

Затверджено
Вченою радою НМетАУ
Протокол № 1 від 14.01.2019 р.
Голова Вченої ради, чл.-кор.НАНУ, проф.



Величко О.Г



**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
НАЦІОНАЛЬНОЇ МЕТАЛУРГІЙНОЇ
АКАДЕМІЇ УКРАЇНИ
на 2019 – 2025 р.р.**

Стратегічний план розвитку Національної металургійної академії України на 2019-2025 р.р. укладений на основі Стратегія розвитку освітньої наукової та інноваційної діяльності НМетАУ, який було ухвалено Вченою радою НМетАУ 26 січня 2015 року (протокол №1).

Стратегічний план визначає перелік, виконавців і терміни запровадження заходів на пріоритетних напрямках діяльності НМетАУ:

1. Освітня діяльність та забезпечення якості вищої освіти
2. Розвиток наукових досліджень, створення і впровадження технічних і технологічних розробок, інтеграція навчального і наукового процесу
3. Оптимізація системи управління та розвиток кадрового потенціалу
4. Розвиток коледжів академії, запровадження підготовки молодших бакалаврів
5. Діяльність у сфері міжнародного співробітництва
6. Розвиток інформаційних технологій в освітньому процесі і науковій діяльності
7. Забезпечення процесу виховання та саморозвитку творчої особистості
8. Розвиток соціальної інфраструктури та соціального захисту працівників і студентів
9. Укріплення економічної, фінансової і господарської самодостатності академії

Прийняті скорочення:

ВСЗЯО – Внутрішня система забезпечення якості освіти;

Кафедра ІТС – кафедра інформаційних технологій та систем;

Кафедра МАМВ – кафедра машин та агрегатів металургійного виробництва;

НМК – Навчально-методична комісія НМетАУ зі спеціальності;

ННР – Навчально-наукова робота;

ННЦ – Навчально-науковий центр;

РЗЯ – Рада з забезпечення якості освітньої діяльності і підготовки фахівців;

ЦДО – Центр дистанційної освіти;

ЦПК - Центр підтримки кар'єри та працевлаштування випускників;

ЦПНІС – Центр підготовки та навчання іноземних студентів;

ЦПО – Центр післядипломної освіти, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів.

1. Освітня діяльність та забезпечення якості вищої освіти

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Впровадження концепції «студентоцентрованого» навчання	1. Забезпечити своєчасне оприлюднення освітніх програм на веб-сайті НМетАУ	ННЦ	2019
2. Запровадити регулярні контрольовані процедури експертизи чинних освітніх програм випускниками та студентами академії		НМК за спеціальністю, РЗЯ, Кафедра перекладу та іноземних мов	2019-2020	
3. Удосконалювати внутрішні організаційні процедури щодо полегшення реалізації гнучких траєкторій навчання			2020-2022	
4. Здійснювати систематичне корегування навчальних планів підготовки фахівців та програм навчальних дисциплін у бік збільшення частки самостійної роботи студентів, зокрема, збільшення кількості індивідуальних завдань			2019-2025	
5. Розробити і запровадити комплексну програму поглибленої іншомовної підготовки студентів з метою надання стійких навичок володіння мовами міжнародного спілкування			2022	
6. Підвищити ефективність розробки та ведення індивідуальних навчальних планів студента		Навчальний відділ, Деканати, Куратори ЄКТС за спеціальностями	2019-2024	

1	2	3	4	5
2.	Застосування ефективних механізмів розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм	1. Систематизувати діяльність щодо моніторингу ринку праці, забезпечення експертного оцінювання актуальності змісту освітніх програм представниками ринку праці	ЦПК, НМК за спеціальністю, РЗЯ	2021
		2. Забезпечити узагальнення та оперативне реагування на проблемні ситуації стосовно змісту освітніх програм та порушень щодо її реалізації		2019-2025
		3. Акредитувати освітні програми підготовки фахівців на рівні бакалавра магістра		2019
		4. Провести ліцензування нових освітніх програм підготовки фахівців з міжнародної економіки та захисту навколишнього середовища.		2020
3	Формування якісного контингенту здобувачів вищої освіти	1. Розвивати систему широкого інформування щодо можливостей здобуття вищої освіти в академії	Приймальна комісія	2019-2025
		2. Впровадити систему анкетування та on-line діалогу з майбутніми вступниками		2019
		3. Розвивати інтеграційні зв'язки з закладами освіти, випускники яких можуть продовжити навчання в академії	Приймальна комісія Випускові кафедри	2019-2025
		4. Розвивати та удосконалення системи взаємодії з корпоративними замовниками освітніх послуг на довготривалій договірній основі		
		5. Забезпечити постійний моніторинг попиту і пропозицій на ринку праці	ЦПК	

1	2	3	4	5
		6. Розвинути систему паралельного навчання і заохочення студентів академії та інших закладів вищої освіти до опанування «другої» спеціальності	Заочний факультет, Випускові кафедри	2020
		7. Удосконалити систему адаптаційної підготовки до навчання в академії іноземних студентів, надання їй більшої гнучкості і доступності	ЦПНІС	2020
		8. Розширити систему додаткових освітніх послуг для студентів академії та інших ЗВО для розширення компетентностей та підвищення якості підготовки фахівців	Ректорат, НМК за спеціальністю	2019-2025
4	Удосконалення та підвищення ефективності процедур оцінювання здобувачів вищої освіти	1. Провести коригування навчальних планів та програм навчальних дисциплін з метою збільшення до 25-30% частки індивідуальних завдань у заходах модульного контролю	НМК за спеціальностями, РЗЯ, Навчальний відділ	2021
		2. Забезпечити розробку і запровадження оновлених тестових завдань для поточного контролю успішності для усіх спеціальностей (спеціалізацій) відповідно до системи компетентностей стандартів вищої освіти, враховуючи досвід застосування тестового контролю в академії	ЦПО, РЗЯ	2020-2021
		3. Забезпечити проведення з викладачами академії тренінгів з використання тестових технологій у навчальному процесі		2019-2025
5	Забезпечення якісної виробничої підготовки студентів на сучасних підприємствах та установах	1. Опрацювати механізми співпраці з підприємствами малого і середнього бізнесу, в т.ч. для проходження на них стажування та виробничої практики	Перший проректор, ЦПК, Відділ практики	2019

		2. Заклучити з провідними металургійними підприємствами Придніпровського регіону договори про забезпечення розширеної практичної підготовки студентів у рамках програм дуального навчання		2022
6	Удосконалення системи післядипломної освіти відповідно до потреб особистості на ринку праці.	1. Регулярно корегувати перелік спеціальностей післядипломної освіти у відповідності до потреб ринку праці, організувати набір та навчання за цими спеціальностями, готувати навчальні плани і програми, передбачивши сучасний рівень підготовки	ЦПО	2019 - 2025
7	Продовження діяльності щодо широкого запровадження дистанційної освіти	1. Створити центр дистанційної освіти. Розробити та затвердити Положення про дистанційну освіту у НМетАУ	Проректор з ННР, Вчена рада	2019-2020
		2. Започаткувати створення на базі комп'ютерного центру НМетАУ апаратного, програмного та методичного забезпечення дистанційної освіти	Комп'ютерний центр, Центр дистанційної освіти	2022
		3. Запровадити пілотні програми дистанційної освіти на магістерському рівні при здійсненні паралельного навчання за другою спеціальністю	Проректор з ННР, ЦДО, Заочний факультет	2024
8	Удосконалення організації атестації здобувачів вищої освіти, структури та змісту випускних кваліфікаційних робіт	1. Опрацювати і затвердити нову редакцію Положення про організацію виконання випускних кваліфікаційних робіт	Вчена рада, РЗЯ	2019
		2. Розширити практику виконання дипломних робіт та проектів за цільовими завданнями замовників	Випускові кафедри	2019-2020
		3. Забезпечити щорічну участь випускних кваліфікаційних робіт з кожної спеціальності у Всеукраїнських конкурсах наукових робіт студентів	Проректор з ННР, Випускові кафедри	2019-2025

1	2	3	4	5
		4. Суттєво збільшити виконання міжкафедральних та міжуніверситетських комплексних дипломних проектів	Перший проректор Випускові кафедри	з 2020
		5. Запровадити регулярне проведення захисту випускних кваліфікаційних робіт безпосередньо на підприємствах, фірмах, в установах, які є замовниками фахівців	НМК з металургії	2019
		6. Започаткувати розміщення випускних кваліфікаційних робіт, що захищені у НМетАУ, у відкритому доступі на інтернет-сайті академії	ННЦ, Випускові кафедри	2021
		7. Відновити практику зовнішнього рецензування випускних кваліфікаційних робіт провідними фахівцями відповідних спеціальностей	ЦПК, Навчальний відділ	2023-2025
9	Розвиток системи підтримки кар'єри та працевлаштування	1. Створити і підтримувати в актуальному стані базу даних випускників академії	ЦПК, Випускові кафедри	2019-2020
	2. Підтримувати постійні зв'язки з замовниками молодих фахівців і відстежувати їх адаптацію і службове зростання	2019-2025		
	3. Проводити анкетування випускників щодо їх адаптації в умовах виробництва, залишкових знань та умінь, необхідності підвищення кваліфікації та відповідної перепідготовки	2019-2020		
	4. Розробити заходи щодо зменшення терміну адаптації випускників на виробництві			

1	2	3	4	5
		5. Формувати і регулярно оприлюднювати прогноз попиту підприємств, організацій і установ регіону у фахівцях, підготовка яких ведеться в академії	ЦПК	2019-2025
6. Розширювати рекламно-інформаційну діяльність в середовищі відносно спектру спеціальностей НМетАУта обсягів підготовки фахівців	7. Продовжити практику проведення в академії двічі на рік «Днів кар'єри»			
8. Сприяти інтеграційним зв'язкам з підприємствами і установами, в т.ч. для укладення довгострокових угод-замовлень на підготовку та працевлаштування фахівців	ЦПК, договірне відділення, видавничі кафедри			
9. Розвивати та підтримувати в академії "культ випускника": - розширити практику проведення зустрічей видатних випускників минулих років зі студентами академії; - практикувати проведення ювілейних зустрічей випускників минулих років з професорсько-викладацьким складом і студентами академії та проводити за їх допомогою рекламно-агітаційну роботу, пов'язану з підготовкою молодих фахівців; - запровадити на веб-сайті академії сторінку «Випускники ДМетІ-НМетАУ»; - висвітлювати біографічні данні видатних випускників на сторінках газети "Кадри металургії»	ЦПК, РЗЯ, ННЦ, Редколегія газети «КМ», Рада студентів			

		10. Ширше залучати органи студентського самоврядування до укладання з потенційними роботодавцями угод про практичну підготовку та працевлаштування, створити "Студентську агенцію з працевлаштування"	ЦПК, Рада студентів	2020
10	Забезпечення постійного моніторингу функціонування та удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти (ВСЗЯО)	1. В рамках виконання проекту Erasmus+ «Імплементация системи забезпечення якості освіти через співробітництво університету-бізнесу-уряду в ЗВО удосконалити організаційну структуру ВСЗЯО: - створити постійно діючу комісію Вченої ради з моніторингу ВСЗЯО; - створити сектор з якості освітньої діяльності у складі Навчально-наукового центру НМетАУ; - запровадити практику підготовки, оприлюднення та обговорення щорічних звітів комісії за результатами моніторингу та розробку дій щодо їх поліпшення	Вчена рада, ННЦ, Ректорат	з 2019

**2. Розвиток наукових досліджень, створення і впровадження технічних і технологічних розробок,
інтеграція навчального і наукового процесу**

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Активізація участі учених, всіх науковців академії у виконанні наукових програм Міністерства освіти і науки, Національної академії наук України, Міністерства промислової політики, розширити тематику та запровадити виконання спільних проектів Розробка і запровадження цільових програм, що сприяють інтеграції науки і освіти на металургійних та машинобудівних підприємствах	1. Удосконалити процедури проведення внутрішнього конкурсу запитів НДР та заслуховування результатів наукових досліджень, що проводяться за рахунок бюджетних коштів	Науково-технічна комісія НДЧ	2019-2020
		2. Розробити пропозиції по науково-дослідним роботам для Міністерства промислової політики України	Проректор з наукової роботи	2019-2025
2	Забезпечення переходу від заходів із збереження наукового і науково-технічного потенціалу до його розвитку і ефективного використання для блага суспільства, економіки, академії. Більш активна співпраця з металургійними, машинобудівними і іншими підприємствами, фірмами: - укладання договорів про науково-технічне співробітництво; - збільшення кількості госпрозрахункових науково-дослідних робіт і тих, що впроваджують розробки академії на практиці	1. Розробити пропозиції по науково-дослідних роботах для Українських асоціацій феросплавників, доменників, сталеплавильників, прокатників	Проректор з наукової роботи	2019
		2. Розробити пропозиції науково-технічних розробок для впровадження їх на гірничо-металургійних підприємствах України (по регіонах)	Начальник НДЧ	2019-2025
		3. Провести у структурних підрозділах наради стосовно підведення підсумків наукової діяльності за період 2012-2018 рр	Проректор з наукової роботи	2019
		4. Заслухати на засіданнях ректорату та вченої ради академії показники наукової діяльності академії за 2014-2018 рр.	Проректор з наукової роботи, вчений секретар НДЧ	
		5. Провести заходи для підготовки академії до державної атестації наукової діяльності		

1	2	3	4	5
3	Сприяння виконанню фундаментальних і пошукових науково-дослідницьких робіт, у т.ч. за рахунок позабюджетних коштів академії	1. Розробити критерії оцінки важливості НДР та форму запиту на пошукові роботи	Ректор, Проректор з наукової роботи	2019
		2. Визначити склад конкурсної комісії та строки проведення конкурсу		
		3. Розробити за запровадити методи оцінки ефективності праці науковців академії з метою заохочення їх до покращення роботи за всіма напрямками	Голова науково-технічної ради	2020
		4. Розробити положення про базове фінансування академії в частині впровадження наукової (науково-технічної) діяльності		
4	Підтримка і просування на ринок та реалізацію наукових розробок, нової техніки і новітніх технологій, створених в академії Розвиток організаційних форм та засобів стандартизації, сертифікації, метрології, патентно-ліцензійної діяльності	1. Створити на академічній WEB-сторінці розділ з комерційними пропозиціями НМетАУ для реклами у світовому просторі	Проректор з наукової роботи, зав. каф. ІТС, вчений секретар НДЧ, зав. кафедр	2019
		2. Забезпечити постійну участь вчених академії в науково-технічних конференціях		2019-2025
		3. Створити фонд для придбання нормативно-технічних видань з металургії		
5	Спрямування наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності в академії на задоволення потреб і покращення навчального процесу	1. Запровадити щорічне видання звітних матеріалів за результатами досліджень науковців академії	Проректор з наукової роботи, вчений секретар НДЧ, зав. кафедрами	2019
		2. Розробити структуру звітного збірника		
		3. Удосконалити навчальні плани та програми підготовки спеціалістів з використанням результатів наукових досліджень		
		4. Розробити основні принципи дуальної освіти на базі шкіл Новомосковського району та Нижньодніпровського трубопрокатного заводу		

1	2	3	4	5
6	Удосконалення засобів і форм інформаційного забезпечення наукової діяльності	1. Створити банки даних завершених науково-технічних розробок академії, потреб виробництва у вирішенні проблем модернізації техніки і технологій, провідних науковців за напрямками їх професійної діяльності	Ректор, Проректор з наукової роботи	2021
		2. Розширити доступ до мережі Інтернет науковцям академії		
		3. Створити фонд для закупівлі фахових наукових видань та для абонентної плати за користування зарубіжними науковими бібліотеками в мережі Інтернет		2019
		4. Забезпечити викладачів науковців і студентів необхідними фаховими періодичними виданнями, у т.ч. зарубіжними		2019-2025
		5. Забезпечити доступ науково-педагогічних працівників та студентів до наукометричних баз Scopus та Web of Science		2019
7	Залучення вчених академічної науки до співпраці у науковій роботі та навчальному процесі, у виконанні науково-технічних завдань промисловості Підтримка науково-технічної підприємницької діяльності Підтримка та ініціювання створення філій кафедр академії на виробництві, науково-технічних комплексів подвійного підпорядкування	1. Укласти угоди про науково-технічне співробітництво та забезпечення спільної цільової підготовки наукових та педагогічних кадрів з науковими та проектними закладами	Проректор та заступник проректора з наукової роботи, вчений секретар НДЧ	2019

1	2	3	4	5
	Створення та реалізація інноваційних проектів у системі «академія – інноваційна структура - виробництво», у т.ч. над залученням іноземних інвестицій Збільшення обсягів фінансування наукової діяльності академії за рахунок інноваційних програм і пілотних проектів, венчурних і благодійних фондів, інноваційних та фінансово-лізингових компаній, підтримки фінансово-промислових груп	2. Розробити пропозиції щодо створення філій випускних кафедр на відповідних виробництвах		2020
8	Оновлення матеріальної бази науки академії, залучення для цього інвестицій замовників науково-дослідних, дослідно-конструкторських та інших робіт	1. Створити базу даних потенційних спонсорів та замовників	Проректор та заступник проректора з наукової роботи, Зав. кафедр	2019-2025
9	Сприяння публікаціям результатів наукових досліджень у провідних періодичних науково-технічних виданнях України, за кордоном, а також підготовці і виданню монографій	1. Розробити та узгодити план видань наукових праць	Проректор та заступник проректора з наукової роботи, Зав. кафедр	2019-2025
10	Підтримка та створення умов для розвитку відомих і нових науково-педагогічних шкіл академії Залучення до наукових шкіл обдарованої молоді, в першу чергу тих, хто навчається в аспірантурі та активно веде наукову роботу Надавати підтримку молодим науковцям, аспірантам, докторантам у їх науковому і педагогічному рості	1. Віддавати перевагу керівникам наукових шкіл при проведенні внутрішнього конкурсу на фінансування наукових робіт	Проректор з наукової роботи, вчений секретар НДЧ	2019-2025
		2. Розробити критерії оцінки наукової діяльності молодих вчених		2019
		3. Створити фонд підтримки молодих вчених		
		4. Щорічно проводити конкурс на звання кращого з відзначенням нагородами		
		5. Сприяти одержанню державних стипендій		
		6. Розробити план заходів контролю наукової роботи аспірантів і докторантів на кафедрах		

1	2	3	4	5
	Підвищити ефективність роботи аспірантури і докторантури	7. Включити до плану засідань НТК звіти керівників аспірантів.		2019
11	Організація підготовки обдарованих студентів до наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності	<p>1. Щорічно проводити конкурси студентських науково-дослідних робіт</p> <p>2. Надавати студентам завдання з курсового та дипломного проектування інноваційного, творчого характеру</p> <p>3. Залучати студентів до участі в студентському товаристві (СНТ) та науково-дослідницькій роботі студентів (НДРС)</p> <p>4. Сприяти безпосередній участі студентів у проведенні фундаментальних та прикладних наукових досліджень, виконанні держбюджетних і госпрозрахункових робіт</p> <p>5. Підтримувати участь студентів у науково-технічних конференціях, виставках, студентських конкурсах науково-дослідницьких робіт</p>	Проректор та заступник проректора з наукової роботи, зав. кафедр	2019-2025
12	Розвиток науково-технічного міжнародного співробітництва за програмами співпраці з університетами, підприємствами, установами зарубіжних країн	<p>1. Проводити українські та міжнародні наукові конференції, семінари, симпозиуми</p> <p>2. Сприяти різноманітним науковим обмінам, стажуванню за кордоном науково-педагогічних працівників, аспірантів і докторантів, студентів</p>	Проректор з наукової роботи, зав. кафедр	2019-2025

3. Оптимізація системи управління та розвиток кадрового потенціалу

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Забезпечення ефективного конкурсного відбору науково-педагогічних працівників	Удосконалювати процедури конкурсного відбору науково-педагогічних працівників та керівників відокремлених структурних підрозділів з метою забезпечення більшої відкритості і об'єктивності конкурсу	Вчена рада, Конкурсна комісія, Ректорат	2019-2025
		Запровадити урахування під час конкурсного відбору показників освітньої і наукової активності претендентів на посади відповідно до ліцензійних та акредитаційних вимог		2019
		Підвищення ефективності оцінювання науково-методичного рівня викладання дисциплін та педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників з боку адміністрації та студентів	РЗЯ, ННЦ	2019-2020
2	Удосконалення щорічного рейтингового оцінювання діяльності структурних підрозділів та науково-педагогічних працівників академії	Забезпечити використання в рейтинговому оцінюванні зрозумілих і прозорих і таких, що легко перевіряються, показників діяльності підрозділів та працівників академії	РЗЯ, ННЦ	
		Докласти зусиль до суттєвого розширення заходів матеріального стимулювання підрозділів і працівників академії за досягнення кращих показників діяльності		
		Розробити систему важелів для заохочення інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників у навчальному процесі		

1	2	3	4	5
3	<p>Перехід від заходів із збереження педагогічного і наукового кадрового потенціалу до його розвитку і ефективного використання</p>	<p>Створити систему підготовки та супроводження кадрового резерву</p> <p>Удосконалити систему підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників</p> <p>Залучати до викладання навчальних дисциплін та керівництва дослідженнями провідних вітчизняних і закордонних фахівців різних галузей науки та економіки</p> <p>Вжити заходи для ширшого залучення до науково-педагогічної діяльності талановитої молоді та забезпечення її підтримки у науковому та педагогічному зростанні</p> <p>Відновити функціонування школи молодого викладача, залучивши до неї провідних викладачів академії</p> <p>Удосконалити систему обліку навчальної, наукової, методичної та організаційної роботи науково-педагогічних працівників з метою її спрощення і підвищення об'єктивності</p> <p>Забезпечити функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових працях працівників і здобувачів</p>	<p>Ректорат, ЦПО, РЗЯ</p>	

4. Розвиток коледжів академії, запровадження підготовки молодших бакалаврів

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Проведення підготовчої роботи з ліцензування підготовки у технікумі та коледжах академії фахівців за рівнем молодшого бакалавра	<ol style="list-style-type: none"> 1. Створити проектні групи щонайменше за однією спеціальністю у кожному коледжі (технікумі) НМетАУ 2. Забезпечити відповідність кадрового складу ліцензійним умовам МОНУ 3. Підготувати ліцензійні справи та подати їх до відповідного органу 	Директори коледжів та технікуму, Проректор з навчально-наукової роботи	2019
2	Започаткування навчання у технікумі та коледжах академії за рівнем молодшого бакалавра відповідно до законодавства України у галузі освіти	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести агітаційно-роз'яснювальну компанію у школах міст розташування технікуму та коледжів щодо можливостей навчання за рівнем молодшого бакалавра 2. Забезпечити кількісний показник навчання за рівнем молодшого бакалавра не менше 10% від ліцензованого обсягу на 1 січня 2020 року, 20% на 1 січня 2021 та 30% на 1 січня 2022 року 		2019-2022
3	Забезпечення безперервності освіти та укріплення інтеграційних зв'язків академії з технікумом та коледжами	<ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечити оновлення інтегрованих навчальних планів відповідно до чинного переліку спеціальностей та освітніх програм та забезпечити їх застосування при організації навчання для здобуття ступеня бакалавра за скороченим терміном навчання особами, які здобули ступень молодшого спеціаліста за спорідненими спеціальностями 	НМК за спеціальностями, Декани факультетів	2019-2025

1	2	3	4	5
4	Забезпечення усталених творчих та науково-методичних зв'язків з технікумом та коледжами академії. Забезпечення максимального залучення випускників технікуму та коледжів, для продовження навчання в академії	<ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечити регулярні зустрічі провідних вчених-педагогів кафедр зі студентами коледжів (технікуму) з проведенням оглядових лекцій 2. Збільшити частку показових лабораторних робіт для студентів коледжів (технікуму) на базі кафедр академії 3. Ознайомлювати коледжі (технікум) з традиціями, науковими школами та матеріально-технічною базою академії 4. Продовжити практику включення до складу екзаменаційних комісій коледжів (технікуму) представників зі складу провідних викладачів та науковців академії 5. Підвищення якісних показників рівня кадрового складу технікуму та коледжів, у тому числі через навчання в магістратурі академії та стажування 	Директори технікуму та коледжів, Проректор з навчально-наукової роботи, Випускові кафедри	2019-2025
5	Впровадження викладачами технікумів у навчальний процес сучасних технологій навчання, зокрема дистанційного вивчення дисциплін, розроблених викладачами академії задля зменшення академічної розбіжності при навчанні за скороченим терміном	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продовжити розробку та впровадження навчальних дисциплін, адаптованих до програм навчання у коледжах (технікумі) для дистанційного навчання 2. Організувати семінар для викладачів коледжів (технікуму) з питань дистанційної освіти 	Директори технікуму та коледжів, Випускові кафедри, Центр дистанційної освіти	
6	Активізація співпраці технікумів з потенційними роботодавцями (промисловими підприємствами, фірмами, іншими організаціями)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оновити склад наглядових рад коледжів (технікуму) із залученням представників підприємств-партнерів та органів місцевої влади 	Директори технікуму та коледжів	2019-2020

5. Діяльність у сфері міжнародного співробітництва

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Забезпечення зростання кількості здобувачів вищої освіти денної форми навчання, які не менше трьох місяців протягом звітного періоду або із завершенням у звітному періоді навчалися (стажувалися) в іноземних закладах вищої освіти (наукових установах) за межами України	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вжити заходів щодо покращення мовної підготовки студентів 2. Збільшити кількість міжнародних проектів за участі академії, що передбачають академічну мобільність здобувачів вищої освіти 3. Розширити коло міжнародних партнерів, з якими академія в рамках програм подвійного диплому тощо 	Проректор з ННР	2019-2025
2	Забезпечення зростання кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які не менше трьох місяців протягом звітного періоду або із завершенням у звітному періоді стажувалися, проводили навчальні заняття в іноземних закладах вищої освіти	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вжити заходів щодо покращення мовної підготовки науково-педагогічних і наукових працівників 2. Збільшувати кількість міжнародних проектів за участі академії, що передбачають академічну мобільність науково-педагогічних і наукових працівників 	Проректор з ННР, ЦПНІС	
3	Забезпечення зростання кількості іноземних громадян, які навчаються за кошти фізичних або юридичних осіб, зокрема, громадян країн - членів Організації економічного співробітництва та розвитку	<ol style="list-style-type: none"> 1. Брати участь в освітніх виставках в Україні та за кордоном 2. Розширювати перелік освітніх програм з викладанням англійською мовою 3. Забезпечити якісну підготовку матеріалів англійською мовою для документів про освіту 4. Розвивати досвід навчання студентів іноземних коледжів за інтегрованими навчальними планами для отримання ступеню бакалавра 	Проректор з ННР, Проректор з АГЧ ЦПНІС, Випускові кафедри	

1	2	3	4	5
		5. Покращувати умови проживання студентів-іноземців у гуртожитку 6. Збільшити кількість суб'єктів підприємницької діяльності, з якими академією укладаються договори на здійснення набору іноземних громадян 7. Співпрацювати з Державним центром міжнародної освіти України по залученню іноземців для здобуття вищої освіти в Україні		
4	Забезпечення співпраці з міжнародними фондами з метою залучення їх фінансової, технічної та гуманітарної підтримки	1. Готувати проекти міжнародної співпраці за програмами Erasmus+ та Horizon 2020 2. Забезпечити якісне виконання проекту Erasmus+ Імплементация системи забезпечення якості освіти через співробітництво університету-бізнесу-уряду в ЗВО 3. Проводити моніторинг та забезпечувати подачу заявок на отримання грантів за іншими програмами 4. Продовжити плідну співпрацю в рамках програми Україна-Норвегія	Проректор з ННР	2019-2025 Протягом терміну дії проекту 2019-2025
5	Забезпечення розвитку академічного самоврядування студентів з урахуванням передового європейського досвіду	1. Продовжувати співпрацю в рамках проекту ТанDEM-Партнёрство Німеччина–Україна з Фрайберзькою гірничою академією та Технічним університетом Дрездену		Протягом терміну дії проекту
6	Впровадження Європейських студії до вищої інженерної освіти	1. Забезпечити стале використання результатів виконання проекту за програмою Жана Моне Erasmus+ <i>Європейське лідерство у запобіганні зміні клімату</i>		Протягом терміну дії проекту

1	2	3	4	5
7	Здійснення маркетингових досліджень ринку освітніх і наукових послуг з метою ефективного залучення викладачів, науковців та студентів до міжнародних проектів	<ol style="list-style-type: none"> 1. Використовуючи засоби Research Participant Portal Єврокомісії забезпечувати своєчасне отримання інформації про наявні можливості щодо участі в проектах міжнародної співпраці 2. Забезпечити поповнення бази даних фандрайзингу та своєчасно залучати активних викладачів, науковців та студентів до міжнародних проектів 	Проректор з навчально-наукової роботи	2019-2025
8	Здійснення подальшого розвитку освітніх і наукових обмінів в рамках проектів академічної мобільності	<ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечити залучення студентів, викладачів і науковців для участі в програмі подвійного диплому з ТУ «Фрайберзька гірничої академія» 2. Інформувати студентів та викладачів про можливості участі в програмі Erasmus+ Mobility 3. Забезпечити безперешкодне визнання періодів навчання за кордоном 		
9	Підтримувати просування на міжнародний ринок та реалізацію наукових розробок і нових технологій, створених в академії	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернізувати англійську сторінку на Інтернет-сайті НМетАУ 2. Забезпечити оновлення на сайті інформації про новітні науково-технічні розробки академії 3. Проводити моніторинг міжнародних виставок та конференцій, підтримувати участь у них науковців академії 4. Активізувати зусилля щодо трансферу передових розробок НМетАУ за кордон 	Проректор з навчально-наукової роботи, Проректор з наукової роботи, ННЦ, Кафедра ІТС.	2019-2025

1	2	3	4	5
10	Поглиблення співпраці з потенційними роботодавцями – міжнародними фірмами	1. Розвивати подальшу співпрацю з компанією «Danieli»	Кафедра МАМВ	Відповідно до термінів, визначених договорами
		2. Забезпечити ефективну роботу навчального центру Naas	Кафедра технології машинобудування	
		3. Забезпечити ефективну роботу освітнього центру Delcam		
11	Поглиблення двостороннього співробітництва академії з університетами Бельгії, Швеції, Німеччини, Італії, Іспанії, Франції, Польщі, КНР та інших країн	1. Поглиблювати співпрацю з університетами та коледжами в рамках двосторонніх договорів	Проректор з навчально-наукової роботи	2019-2025
		2. Провести аналіз договорів та за необхідності поновити договори, що втратили чинність		
		3. Завчасно готувати кандидатів для двосторонніх обмінів та участі в програмах мобільності		
12	Покращувати мовну підготовку студентів та викладачів академії, у тому числі з отриманням сертифікатів рівня не нижче B2.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечити цільову підготовку викладачів з метою участі в міжнародних проектах 2. Запроваджувати читання лекцій виконання курсових та дипломних робіт англійською мовою 3. Розробити та впровадити систему заохочень щодо отримання отримання мовних сертифікатів рівня не нижче B2 	Проректор з навчально-наукової роботи, Кафедра перекладу та іноземних мов	

6. Розвиток інформаційних технологій в освітньому процесі і науковій діяльності

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Сприяння розвитку бібліотеки, збільшенню бібліотечного фонду навчальної і наукової літератури	<ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечити технічне переоснащення бібліотеки на базі нових інформаційних технологій у бібліотечній справі 2. Підтримувати і розширювати перелік періодичних видань, які отримує академія 3. Постійно збільшувати кількість навчальних і наукових видань за рахунок позабюджетних коштів академії 4. Завершити створення електронного каталогу бібліотеки, зробити його доступним у межах Єдиної комп'ютерної мережі академії 	Ректорат, РЗЯ	2019-2025
2	Впровадження у навчальний процес базових засобів інформатизації на основі мережових ІНТЕРНЕТ та ІНТРАНЕТ комп'ютерних технологій, методів дистанційного навчання на цих засадах	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вдосконалювати засоби навчання із застосуванням ІНТЕРНЕТ-технологій, відкритих інформаційних ресурсів у режимі ІНТЕРНЕТ-бібліотеки 2. Забезпечити сучасними засобами (комп'ютери, мультимедійні системи, цифрові відео і аудіо системи, проектори та інші) навчальний процес в академії 3. Створювати і впроваджувати інтелектуальні освітні комп'ютерні технології і засоби навчання, орієнтовані на розвиток індивідуальних здібностей тих, хто навчається (АОС і АОК, комп'ютерні системи тестового контролю і таке інше) 	Ректорат, Декани факультетів, РЗЯ, Кафедри академії	

1	2	3	4	5
3	Активне використання сучасних соціальних мереж (Сайт, facebook, instagram, youtube, twitter, telegram) для навчальної та виховної роботи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розвивати та вдосконалювати форму та зміст офіційних сторінок академії в соціальних мережах (Сайт, facebook, instagram, youtube, twitter, telegram) 2. Підтримувати офіційні сторінки академії в соціальних мережах (Сайт, facebook, instagram, youtube, twitter, telegram) в актуальному стані 	РЗЯ, Кафедри академії	2019-2025
4	Створення та використання репозитарію наукових та навчально-методичних робіт науково-педагогічних працівників академії	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробити Положення про репозитарій наукових та навчально-методичних робіт 2. Забезпечити відкритий доступ до інформації, що зберігається в репозитарії 3. Розробити програмну оболонку для репозитарію наукових та навчально-методичних робіт в загальному програмному середовищі академії 4. Постійно підтримувати репозитарій наукових та навчально-методичних робіт в актуальному стані 5. Здійснювати контроль відсутності плагіату в роботах, які зберігаються у репозитарії 	РЗЯ	
5	Збільшення кількості та підвищення рівня періодичних фахових наукових видань, які входять з ненульовим коефіцієнтом впливовості до наукометричних баз визнаних Міністерством освіти і науки України	<ol style="list-style-type: none"> 1. Визначити доцільність і розробити програму дій щодо збільшення кількості періодичних фахових наукових видань НМетАУ, які входять з ненульовим коефіцієнтом впливовості до наукометричних баз визнаних МОН України 	Керівники наукових шкіл, провідні вчені кафедр	

6	Забезпечення випереджаючої підготовки і підвищення кваліфікації викладачів з нових інформаційних технологій та їх застосування у навчальному процесі	1. Підвищувати ефективність традиційної лекційної форми навчання шляхом застосування технологій динамічного відображення ілюстрацій з використанням мультимедіа проєкторів, цифрових відеосистем тощо	РЗЯ, НМК за спеціальностями, Декани факультетів.	2019-2025
		2. Створити комп'ютерну бібліотечну систему навчально-методичних видань з відкритим доступом для студентів і викладачів у межах Єдиної комп'ютерної мережі академії		
		3. Розробити пакети електронної документації і прикладні програми (відповідно до вимог ліцензування та локалізації) для практичних, лабораторних занять, курсових проєктів і самостійної роботи з усіх дисциплін, що викладаються, всіляко підтримувати тих, хто їх розробляє		
		4. Постійно збільшувати кількість годин навчання студента в комп'ютерних класах і лабораторіях		

7. Забезпечення процесу виховання та саморозвитку творчої особистості

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Забезпечення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних і власних інтересів	<p>1. Створити умови для вільного вибору особистістю способів самореалізації та її культурного саморозвитку: прищеплення щирого патріотизму, відчуття відповідальності за долю країни й суспільства, громадянської активності, поваги до національної культури і духовних скарбів народу</p> <p>2. Формувати ціннісні орієнтири і громадянську самосвідомість у студентів ся на прикладах героїчної боротьби Українського народу за самовизначення і творення власної держави, ідеалів свободи, соборності та державності. Вважати розвиток особистості головним завданням освіти, а становлення унікальної індивідуальності майбутнього професіонала – її головним результатом</p>	Рада з виховної роботи	2019-2025
2	Формування національної свідомості і людської гідності, любові до рідної землі, родини, свого народу, бажання працювати задля розквіту держави, готовність її захищати	1. Проводити круглі столи, дискусії, що будуть сприяти формуванню особистості, яка усвідомлює свою належність до Українського народу, європейської цивілізації, орієнтується в реаліях і перспективах соціокультурної динаміки, підготовлена до життя в постійно змінюваному, конкурентному, взаємозалежному світі	Рада з виховної роботи, Рада студентів	

1	2	3	4	5
		2. Активно залучати до заходів з патріотичного виховання учасників бойових дій на сході України, членів сімей Героїв Небесної Сотні, бійців АТО та їхніх сімей, діячів сучасної культури, мистецтва, науки, спорту, які виявляють активну громадянську і патріотичну позицію		
3	Виховання правової культури, поваги до Конституції, законодавства України, державної символіки, дотримання законів	<p>1. Організувати студентів факультетів до участі в інноваційній дослідницькій роботі на тему «Професори та доценти кафедри»</p> <p>2. Організовувати культурно-просвітницькі заходи, присвячені творчості європейських композиторів, літераторів та художників.</p> <p>3. Будувати культурно-просвітницьку діяльність в академії на демократичних і гуманістичних засадах, поєднаних з прищепленням поваги до Української держави та її законів, національної культури, духовних цінностей, моралі, професійної і ділової етики.</p> <p>4. Упорядковувати літопис академії щодо систематизації наукових та інших досягнень студентів і співробітників академії</p> <p>5. Продовжити план дій щодо реалізації Концепції вдосконалення інформування громадськості з питань євроатлантичної інтеграції України</p> <p>6. Забезпечити функціонування інформаційного центру з питань євроатлантичної інтеграції України в науковій бібліотеці академії</p>	РЗЯ, Бібліотека	2019-2020

1	2	3	4	5
		7. Підвищувати рівень розуміння та довіри з боку студентів та співробітників академії до засад принципів, політики та діяльності НАТО через пізнавальні заходи в залах бібліотеки академії про невійськові ініціативи НАТО, зокрема у сфері екології, енергетики, ядерної і радіаційної, кібернетичної та інформаційної безпеки		
4	Забезпечення духовної єдності поколінь та виховання у молоді поваги до батьків, старших, до культури і історії нашого народу	<p>1. Охопити в академії культурно-просвітницькою діяльністю такі основні напрямки, як національно-патріотичне та громадянське, військово-патріотичне, морально-етичне та правове, культурно-естетичне, екологічне та фізичне виховання</p> <p>2. Організовувати науково-практичні конференції, семінари, наради ініціативних груп з проблем формування професійної культури студентів на досягнення життєвого успіху</p> <p>3. Будувати стосунки між викладачами та студентами на засадах взаємодопомоги та порозуміння, збереження культурної самобутності та духовного збагачення нації через спілкування з представниками інших культур</p> <p>4. Включити положення Концепції до стратегії освітнього, наукового та інноваційного розвитку академії</p>	Рада з виховної роботи	2019-2025

1	2	3	4	5
5	Опанування українською мовою, використання її багатства і засобів у мовній практиці	1. Створювати умови для популяризації кращих здобутків національної культурної і духовної спадщини, героїчного минулого і сучасного українського народу, підтримки професійної та самодіяльної творчості		
		2. Оформити рекреації академії висловами з творчості поетів-випускників академії про багатство укр. мови		
6	Сприяння вихованню духовної культури особистості та ствердженню її власної світоглядної позиції	1. Організувати масштабну виставку кращих друкованих видань учених та педагогів академії за основними віхами – періодами її історії з метою популяризації одного з найкращих і потужних закладів вищої технічної освіти	Рада з виховної роботи, РЗЯ	2019-2025
		2. Заохочувати студентів до участі у програмі «Пізнай себе» (за планом до 300-річного ювілею Г.Сковороди)		
7	Виховання у студентів творчої працездатності і любові до обраної спеціальності	1. Сприяти організації студентських науково-практичних конференцій на всіх факультетах	Рада з виховної роботи, РЗЯ, Заст. деканів з виховної роботи, Куратори академгруп	
		2. Проводити для студентів презентації монографій, винаходів викладачів-науковців		
		3. Позиціонувати академію як потужний освітньо-науковий, інноваційний, конкурентоспроможний центр, здатний оперативно реагувати на освітянські, наукові, культурні та соціальні запити суспільства		

1	2	3	4	5
		4. Сформувати сучасну систему підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі глибоких фундаментальних знань та спеціалізованої практичної підготовки зможуть зробити вагомий внесок у розвиток промисловості, науки, освіти та культури української держави		
8	Удосконалення системи координації і планування виховної роботи	1. Створити соціологічну групу, яка спільно із навчальним відділом буде регулярно проводить анкетування студентів щодо якості організації освітньої роботи в академії (очима студента) та їх соціального забезпечення	РЗЯ	2019-2020
9	Сприяння тісній взаємодії у виховному процесі адміністрації, громадських організацій, соціально-гуманітарних, фундаментальних і спеціальних кафедр	<p>1. Сприяти тематичним та студентським проектам</p> <p>2. Створити відео портал (http://video.edu.ua), де будуть розміщені навчальні відеозаписи, відеолекції та інші відео ресурси та які будуть використовуватися в освітній та культурно-просвітницькій діяльності</p> <p>3. Розробляти та впроваджувати інноваційні виховні технології, що сприятимуть формуванню духовно-культурної, патріотичної особистості студента (квести, тім-білдінг, коучинг, кейси тощо)</p> <p>4. Оновити буклети кафедр, включивши до них наукові, освітньо-культурні здобутки студентів</p>	Рада з виховної роботи, РЗЯ	2019

1	2	3	4	5
10	Посилення виховної роботи за рахунок нових можливостей, що відкриваються сучасною методологією розвитку і саморозвитку творчої особистості	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розширити для студентів кількість клубів за інтересами 2. Створити інституційний репозиторій академії як важливого кроку до вільного безкоштовного публічного доступу до наукової інформації 3. Організувати Міжвузівську науково-практичну конференцію студентів-іноземців «Про академію – мовами світу» 4. Ініціювати оформлення іменних аудиторій видатних науковців академії 	Рада з виховної роботи, Ректорат, Деканати	2020-2021
11	Удосконалення діяльності кураторів – головної ланки виховної роботи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удосконалювати роботу кураторів: організувати семінари для викладачів-кураторів з метою підвищення рівня їхньої педагогічної освіти та культури; науково-методичні конференції, круглі столи, тренінги щодо організації виховної роботи в академії тощо 2. Ввести електронне портфоліо досягнень студентів 	Заст. деканів з виховної роботи, Куратори академгруп	2019-2022
12	Сприяння розвитку студентського самоврядування	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проводити спільні засідання Ради з виховної роботи з Радою студентів академії, факультетів, які будуть сприяти органам студентського самоврядування у виконанні їхніх статутних завдань 2. Проводити регулярні (не рідше двох разів на семестр) зустрічі керівництва академії та навчальних підрозділів зі студентським активом для оперативного розв'язання поточних питань 		2019-2025

1	2	3	4	5
		3. Взаємодіяти зі студрадою під час організації та проведення культурно-просвітницьких та патріотичних заходів		
13	Пропагування здорового способу життя	<p>1. Створити на кафедрі фізичного виховання куточок, де будуть представлені артефакти, пов'язані зі спортивними досягненнями студентів, викладачів і випускників (кубки, медалі, грамоти)</p> <p>2. Організувати на факультетах дні фізичної грамотності за участі співробітників кафедри фізичного виховання, дієтолога, психолога</p> <p>3. Організувати спортивні заходи, спрямовані на утвердження здорового способу життя студентської молоді та професорсько-викладацького складу</p> <p>4. Залучати студентів до участі в міжнародних змаганнях</p> <p>5. Підготувати студентів-інвалідів до участі у параолімпійських видах спорту</p> <p>6. Провести під гаслом «Ми - за здорове життя» спартакіаду серед гуртожитків академії з 4 видів спорту, кроси, чемпіонати, кубки і першості України серед ВНЗ збірних команд НМетАУ</p>	Кафедра фізичного виховання	2019-2025

1	2	3	4	5
14	Покращення навчально-виховної роботи	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="855 274 1516 421">1. Удосконалити роботу психолого-педагогічного клубу «Перспектива» на розвиток інноваційно мислячої особистості студента <li data-bbox="855 421 1516 520">2. Організувати культурно-масові, просвітницькі та спортивні заходи з патріотичного виховання, залучати до них учасників бойових дій, АТО, ООС <li data-bbox="855 520 1516 671">3. Проектувати акмеологічний освітній простір академії з урахуванням інноваційного розвитку освіти, запитів особистості, потреб суспільства і держави <li data-bbox="855 671 1516 774">4. Налагодити контакти з міжнародними студентськими організаціями і забезпечити співробітництво 	Заст. деканів з виховної роботи, Куратори академгруп	2023-2025

8. Розвиток соціальної інфраструктури та соціального захисту працівників і студентів

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Удосконалення рівня соціального забезпечення студентів та викладачів академії	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удосконалення структури управління фінансово-економічними відносинами в академії, організація системи внутрішнього та зовнішнього аудиту 2. Здійснення заходів щодо підвищення стандартів академії в соціальній сфері 	Ректорат, Профспілковий комітет	2019 -2021
2	Удосконалення змісту і практики укладання та виконання колективних договорів.	<ol style="list-style-type: none"> 1. З метою більш повного задоволення соціальних запитів трудящих виконувати постійний моніторинг колективних договорів ВНЗ України та використовувати найбільш ефективні та оптимальні методи закріплення ефективного соціального захисту в колективному договорі НМетАУ 2. У період обговорення Колективного договору на сторінках газети “Кадри металургії” закликати до інтерактивного обговорення шляхів вирішення найбільш актуальних питань соціального захисту працівників та студентів академії 	Профспілковий комітет, Редколегія газети “Кадри металургії”	
3	Забезпечення гідних умов оплати праці та соціальних гарантій викладачам і співробітникам, які визначені законодавством	<ol style="list-style-type: none"> 1. Установити надбавки за високі творчі та виробничі показники залежності від особистого внеску кожного працівника 2. Періодично проводити рейди-перевірки в підрозділах академії з аналізом правильності надання трудящим соціальних пільг, передбачених чинним законодавством 	Ректорат, Профспілковий комітет	

1	2	3	4	5
4	Збереження чисельності працюючих викладачів і співробітників, розвитку науково-педагогічних шкіл академії та омолодження колективу викладачів	<p>1. Надавати всіляку допомогу і підтримку найбільше обдарованим студентам та молодим вченим з метою продовження їх навчання в магістратурі і аспірантурі академії, їх подальшої науковій і педагогічній роботі академії</p> <p>2. Розробити та впровадити комплексну програму “Кадровий резерв”</p>	Ректорат, Декани факультетів, профспілкові бюро □а культетів.	2019 -2021
5	Розширення призначення стипендій студентам, аспірантам та докторантам підприємствами, фірмами, спеціальними фондами.	1. Розширити практику цільової підготовки фахівців для підприємств і фірм із внесенням у договори пунктів, про обов’язкову виплату стипендій замовникам.		
6	Залучати підприємства та меценатів для підтримки обдарованих студентів та науковців академії	1. Залучити кошти госпрозрахункових науково-дослідних робіт на підвищення рівня соціального захисту студентів та викладачів академії	Ректорат Профспілковий комітет	2019 -2021
7	Постійно покращувати умови навчання та умови проживання студентів у гуртожитках	<p>1. Розвивати матеріально-технічну базу навчального процесу</p> <p>2. За затвердженим графіком здійснювати ремонт аудиторій, навчальних корпусів і гуртожитків академії</p> <p>3. Постійно оновлювати інвентар у студентських гуртожитках академії</p> <p>4. Добитись функціонування спортивних кімнат і кімнат для навчання</p>	Ректорат , Профспілковий комітет, Декани факультетів	2019 -2025

1	2	3	4	5
8	Надавати допомогу працівникам академії, які не мають власного житла, в одержанні кредитів на житлове будівництво.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проаналізувати потребу у покращенні житлових умов працівників академії 2. Налагодити співпрацю з місцевими органами влади щодо надання працівникам академії кредитів на придбання житла 3. Вирішити питання щодо виділення позик з позабюджетних коштів для придбання житла 	Ректорат, Профспілковий комітет	2019-2025
9	Забезпечити практичну реалізацію повноважень, передбачених для профспілки законами “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, “Про охорону праці” та іншими нормативними документами щодо здійснення громадського контролю за станом безпеки праці в установах академії.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Створювати необхідні умови для здійснення профспілковою організацією суспільного контролю за виплатою заробітної плати, дотриманням законодавства про працю і охорону праці 2. Погоджувати з профспілковим комітетом проекти наказів, щодо соціально-економічних відносин 3. Погоджувати з профспілковим комітетом усі соціальні програми, розроблювальні в академії, проведення різних соціальних виплат 4. Погоджувати з профспілковим комітетом питання, що стосуються умов і оплати праці 		
10	Передбачити витрати на соціальну підтримку співробітників і студентів з позабюджетних коштів академії (матеріальна допомога, компенсація частини вартості харчування в їдальнях та буфетах академії і т. і.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. При складанні кошторису витрат позабюджетних коштів враховувати витрати на матеріальну допомогу співробітникам і студентам академії. 		

1	2	3	4	5
11	Покращення умов праці і зміцнення здоров'я студентів, викладачів і співробітників академії	<ol style="list-style-type: none"> 1. Щокварталу проводити аналіз захворюваності працівників і студентів академії 2. За результатами аналізу проводити атестацію робочих місць на наявність шкідливих умов праці 3. Перед початком опалювального сезону контролювати стан утеплення робочих та навчальних приміщень 4. Здійснювати контроль за дотриманням правил охорони праці, техніки безпеки і виробничої санітарії в підрозділах академії 5. У встановлений термін проводити комплексні заходи щодо охорони праці, техніки безпеки і виробничої санітарії 6. Проводити атестацію робочих місць з метою визначення шкідливих умов праці 7. Проводити ремонти приміщень, де працюють співробітники академії та проходять заняття студентів 8. Виділяти кошти для зміцнення матеріально – технічної бази оздоровчо-спортивного табору “Дружба” 9. Виділяти кошти для пільгових путівок в оздоровчо-спортивний табір “Дружба”, туристичні бази для студентів, аспірантів та докторантів, співробітників академії та членів їх родин 10. Організовувати і підтримувати оздоровлення студентів, викладачів, співробітників академії за всіма формами (санаторно-курортне лікування, відпочинок) 	Профспілковий комітет, Декани і профспілкові бюро факультетів Відділ техніки безпеки Профспілковий комітет	2019-2025

1	2	3	4	5
12	Матеріальне і моральне стимулювання ефективної праці співробітників академії, які досягли успіхів у навчальній, науковій і господарській роботі	<ol style="list-style-type: none"> 1. У кошторисі витрат позабюджетних коштів передбачити витрати на преміювання співробітників за значний внесок та досягнення у навчальній, науковій та господарській діяльності 2. Використовувати результати рейтингу підрозділів і викладачів виключно для підтримки кращих та мотивації подальших успіхів у педагогічній і науково-технічній діяльності 3. Ширше використовувати методи морального заохочення (оголошення подяки, занесення на дошку пошани, статті в газеті “Кадри металургії”) студентів і співробітників, які досягли високих результатів 4. Клопотати перед Міністерством освіти і науки України, обласною Держадміністрацією і владою міста про відзначення кращих працівників академії 	Ректорат, Профспілковий комітет, Редакція газети “Кадри металургії”	2019-2025
13	Забезпечення підтримки ветеранів академії	<ol style="list-style-type: none"> 1. Створити при профкомі комісію по роботі з ветеранами 2. Надавати ветеранам грошову допомогу ректорату та профспілкового комітету 	Ректорат, Профспілковий комітет, Рада ветеранів	
14	Розробити і впровадити разом з радою студентів і профспілковою організацією систему адресної соціальної підтримки молоді	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проводити щорічно анкетування студентів щодо визначення їх соціального стану 2. Постійно аналізувати та покращувати соціальну підтримку з фондів соціальної підтримки районів м. Дніпро 	Ректорат, Деканати, Профспілковий комітет, Рада студентів	

9. Укріплення економічної, фінансової і господарської самодостатності академії

№ з/п	Напрямок	Перелік заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Створення економічних та фінансових передумов для сталого розвитку усіх напрямків діяльності академії	1. Провести аналіз чинних моделей управління фінансовими ресурсами університетів та, враховуючи його результати, вдосконалити власну модель, яка має забезпечити реалізацію стратегічних і тактичних цілей НМетАУ	Головний бухгалтер, Планово-фінансовий відділ	2019
2. Забезпечити централізоване прозоре планування бюджету університету та звітність щодо його виконання		Ректорат, Вчена рада, Головний бухгалтер, Планово-фінансовий відділ	2019-2025	
3. Здійснювати постійний моніторинг зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень, враховуючи переваги й унікальні можливості університету на ринку послуг.				
4. Забезпечити зростання диверсифікованих надходжень через збільшення частки наукових досліджень, що здійснюються на договірних засадах, розширення освітніх платних послуг (дистанційне навчання, залучення іноземних студентів та ін.)				
5. Сприяти впровадженню координованої системи формування та розподілу фінансових ресурсів для потреб студентського самоврядування		Ректорат, Вчена рада, Головний бухгалтер, Рада студентів		

1	2	3	4	5
2	Забезпечення системності і єдності економічної, фінансової і господарської діяльності	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="860 209 1512 316">1. Застосовувати енерго- і теплозберігальні технології, ощадливе використання і розподіл ресурсів <li data-bbox="860 320 1512 427">2. Підтримувати корпуси, гуртожитки у належному стані, забезпечити своєчасне виконання поточних ремонтів <li data-bbox="860 432 1512 539">3. Оптимізувати норми виділення приміщень кафедрам і структурним підрозділам академії, в аудиторний фонд, оренду 	Ректорат, Проректор з АГР, Головний бухгалтер	2019-2025